



Π.Ο.Π.Σ.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Τηλ. 210 8253544 / 210-8810013

Τροίας 43, Αθήνα

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1947

email: [omopolit@otenet.gr](mailto:omopolit@otenet.gr)

[www.popsdimosiou.gr](http://www.popsdimosiou.gr)

Αθήνα, 23/3/2026

---

## ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ-45

---

### **-ΒΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΩΝ- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2026**

#### **ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ.**

**Μήνας κινητοποιήσεων και ανάδειξης θεμάτων, επικοινωνίας κα ενημέρωσης.** Οι συναντήσεις που οργανώθηκαν από τις συνταξιοχικές ομοσπονδίες του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα, που πραγματοποιήθηκαν σε ολόκληρη τη χώρα είχαν μεγάλη επιτυχία. Οι συνάδελφοι στελέχη του συνδικαλιστικού κινήματος και μέλη των διοικητικών συμβουλίων των Συλλόγων μας, **έδωσαν ολοκληρωτικό σχεδόν «παρών» και με ιδιαίτερο ενδιαφέρον** άκουσαν τους εκπροσώπους των συνδικάτων που τους επισκέφτηκαν, να τους πληροφορούν τόσο για το πώς εξελίσσεται η κατάσταση με τα υπαρκτά και έντονα προβλήματα που ταλανίζουν τη ζωή μας, όσο και για τις εκτιμήσεις και τις προτάσεις που επεξεργάστηκαν από κοινού οι συνταξιοχικές οργανώσεις. Είναι επίσης πολύ ενδιαφέρον **το γεγονός ότι οι συνάδελφοι των πρωτοβάθμιων σωματείων είχαν σκέψεις και προτάσεις**, τις οποίες κατέθεσαν στις συναντήσεις που ενίσχυσαν ακόμη περισσότερο το πρόγραμμα των κινητοποιήσεων που συζητήθηκε διεξοδικά και τεκμηριωμένα.

**Μέσα από αυτή τη διαδικασία προετοιμάστηκαν οι δυο κινητοποιήσεις.** Η μία που πραγματοποιήθηκε **στις 18/2/2026** στην οποία συμμετείχαν οι συνταξιούχοι του λεκανοπεδίου Αττικής και η οποία είχε μεγάλη επιτυχία, αφού συμμετείχαν περίπου **5.000 διαδηλωτές συνταξιούχοι** που πραγματοποίησαν πορεία από την πλατεία Εθνικής Αντίστασης και κατέληξαν στο Υπουργείο Οικονομίας, όπου και

αντιπροσωπεία συνάντησε τον εκπρόσωπο του υπουργού κ.Πιερρακάκη και κατέθεσε το ανάλογο υπόμνημα, με τα αιτήματά μας και συμφωνήθηκε να πραγματοποιηθεί το συντομότερο συνάντηση με την πολιτική ηγεσία του υπουργείου.

**Επίσης δρομολογήθηκαν οι διαδικασίες προετοιμασίας της πανελλαδικής συγκέντρωσης** διαμαρτυρίας που θα πραγματοποιηθεί στην Αθήνα, στο Σύνταγμα στις 20/3/2026.

**Δρομολογήθηκαν ακόμη οι συναντήσεις** με την πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εργασίας σε δύο στάδια. Το πρώτο, συνάντηση αντιπροσωπείας των Ομοσπονδιών με τον Γεν. Γραμματέα του υπουργείου κ.Τσαγκαρόπουλο για την 6<sup>η</sup>/3/2026 και δεύτερον, με την υπουργό Εργασίας κ.Νίκη Κεραμέως στις 12/3/2026.

**Δρομολογήθηκαν επίσης εκδηλώσεις για τη Γιορτή της Γυναίκας στις 8/3/2026**, οι οποίες θα πραγματοποιηθούν από τα περιφερειακά συμβούλια, σε συνεργασία με την Επιτροπή Γυναικών της Ομοσπονδίας μας και την οικονομική στήριξη επίσης από την ΠΟΠΣ.

#### **ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ του Δ.Σ. της ΠΟΠΣ**

Στην τακτική συνεδρίαση που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 26/2/2026 στα γραφεία της Ομοσπονδίας, αποφασίστηκαν τα παρακάτω:

**1.Στα πλαίσια του εορτασμού της ημέρας της Γυναίκας, την Κυριακή 8 Μαρτίου 2026**, ενέκρινε το ποσό των 1.000 ευρώ για κάθε περιφερειακό Συμβούλιο που θα πραγματοποιήσει εκδήλωση. Τα χρήματα αυτά θα διατεθούν για να καλυφθούν τα έξοδα που θα πραγματοποιήσει ο Σύλλογος, στην έδρα του οποίου θα γίνει το εορταστικό πρόγραμμα.

**2.Προκήρυξη της πραγματοποίησης του 75<sup>ου</sup> Συνεδρίου της ΠΟΠΣ στις 27 και 28 Απριλίου 2026, στην Αλεξανδρούπολη.** Ενέκρινε επίσης την πραγματοποίηση της επίσκεψης στον βόρειο και ανατολικό Έβρο, την 29<sup>η</sup> Απριλίου 2026.

**3.Επικύρωσε τον ορισμό των αντιπροσώπων της ΠΟΠΣ** που θα παρευρεθούν στις εκδηλώσεις των Συλλόγων και στις περιφερειακές ενημερωτικές συγκεντρώσεις που θα πραγματοποιηθούν για την προετοιμασία της πανελλαδικής συγκέντρωσης, την οποία θα πραγματοποιήσουν από κοινού όλες οι συνταξιοχικές οργανώσεις, την 20<sup>η</sup> Μαρτίου 2026 στο Σύνταγμα, την Αθήνα.

**4.Ενέκρινε την οικονομική πρόταση ανακαίνισης του γραφείου του Συλλόγου μας Ζακύνθου** και αποφάσισε να αναθέσει τη διεκπεραίωση ολόκληρου του έργου στην αρχιτέκτονα κ.Κρυσταλίνα Διονυσοπούλου. Το κόστος της ανακαίνισης συνολικά θα φτάσει το **66.500 ευρώ + ΦΠΑ.**

**5. Ενέκρινε το κάλεσμα που απεστάλη από την Ομοσπονδία** μας προς όλους τους συνταξιούχους για συμμετοχή στις εκδηλώσεις **για την τραγωδία των Τεμπών.**

6. Αποφάσισε σε συνεργασία με τις άλλες συνταξιοδικές οργανώσεις να αλλάξει προς το καλύτερο η χορήγηση των γυαλιών οράσεως. Πιο συγκεκριμένα, ζητήσαμε με έγγραφο να χορηγούνται ανά 2ετία και όχι ανά 4ετία που ισχύει τώρα, καθώς και το παρεχόμενο χρηματικό ποσό από 100 ευρώ να γίνει 150 ευρώ.

7. Αποφάσισε τη συμμετοχή στη συνεδρίαση τη Εκτελεστικής Επιτροπής της FERPA (Πανευρωπαϊκή Ομοσπονδία συνταξιούχων), στις 18 και 19 Μαρτίου 2026.

## **ΘΕΜΑΤΑ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ**

### **Οι συντάξεις χηρείας (λόγω θανάτου) από 1-1-2026 (446,87 € και 418,94 € μεικτά)**

Σύμφωνα με το άρθρο 12 παρ. 4β του ν. 4387/2016, το συνολικό ποσό τής σύνταξης λόγω θανάτου τού επιζώντος ή και του διαζευγμένου συζύγου δεν μπορεί να υπολείπεται («κατώτατο όριο») του ποσού τής εθνικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε 20 έτη ασφάλισης (446,87 € για το 2026), όπως προαναφέραμε.

Αν ο χρόνος ασφάλισης του θανόντος ήταν μικρότερος των 20 ετών, το ως άνω ποσό βαίνει μειούμενο κατά 1,25% για κάθε έτος ασφάλισης που υπολείπεται μέχρι την 20ετία. Για χρόνο ασφάλισης μικρότερο των 15 ετών, το ποσό που δικαιούται ο επιζών ή και ο διαζευγμένος σύζυγος δεν μπορεί να υπολείπεται τού κατώτατου ορίου (των 15 ετών).

Από 1-1-2026, με την αύξηση της εθνικής σύνταξης κατά 2,4%, το συνολικό ποσό τής σύνταξης λόγω θανάτου τού επιζώντος ή και του διαζευγμένου συζύγου δεν μπορεί να υπολείπεται («κατώτατο όριο») του ποσού τής εθνικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε 20 έτη ασφάλισης, δηλαδή 446,87 € (μεικτά). Η κατώτατη σύνταξη χηρείας με 15 ή λιγότερα χρόνια ασφάλισης ορίζεται από 1-1-2026 στα 418,94 € (μεικτά).

Επιπλέον, αναπροσαρμόζεται το κατώτατο όριο σύνταξης λόγω θανάτου, σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

| Έτη ασφάλισης θανόντος | Κατώτατο όριο σύνταξης λόγω θανάτου από 1-1-2025 | Κατώτατο όριο σύνταξης λόγω θανάτου από 1-1-2026 |
|------------------------|--|--|
| 20 και άνω             | 436,40   | 446,87   |
| 19 έτη                 | 430,95   | 441,29   |
| 18 έτη                 | 425,49   | 435,70   |
| 17 έτη                 | 420,04   | 430,12   |
| 16 έτη                 | 414,58   | 424,52   |
| Μέχρι 15 έτη           | 409,13   | 418,94   |

Ειδικότερα όμως για τις συντάξεις λόγω θανάτου μετά την πρώτη τριετία καταβολής, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 12 του ν. 4387/2016, στον επιζώντα σύζυγο

καταβάλλεται το 70% της σύνταξης για μία τριετία από την πρώτη του επομένου του θανάτου μήνα. Μετά την πάροδο της τριετίας, αν ο επιζών εργάζεται ή αυτοαπασχολείται ή λαμβάνει σύνταξη από οποιαδήποτε πηγή, καταβάλλεται, αναλόγως της χρονικής διάρκειας της εργασίας ή αυτοαπασχόλησης, το 50% της σύνταξης, η οποία δεν μπορεί να υπολείπεται των κατώτατων ορίων. Εάν ο επιζών σύζυγος, κατά την ημερομηνία θανάτου, είναι ανάπηρος σωματικά ή πνευματικά σε ποσοστό 67% και άνω, λαμβάνει ολόκληρη τη σύνταξη, για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η αναπηρία του, ανεξαρτήτως άλλων προϋποθέσεων.

### **Επικουρικές συντάξεις: Τι αλλάζει**

Οι επικουρικές συντάξεις αποτελούν σήμερα τη μεγαλύτερη εκκρεμότητα στο σύστημα απονομής συντάξεων. Αν και τα τελευταία χρόνια ο e-ΕΦΚΑ έχει καταφέρει να μειώσει σημαντικά τις καθυστερήσεις στις κύριες συντάξεις, ωστόσο οι επικουρικές εξακολουθούν να απαιτούν μεγαλύτερο χρόνο επεξεργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό το υπουργείο Εργασίας προωθεί νομοθετική ρύθμιση, η οποία θα κατατεθεί μετά το Πάσχα στη Βουλή με το νομοσχέδιο για τα επαγγελματικά ταμεία, με στόχο την επιτάχυνση απονομής επικουρικών συντάξεων που αναμένουν χιλιάδες συνταξιούχοι.

Με βάση τον σχεδιασμό, η επικουρική σύνταξη θα εκδίδεται από το τελευταίο ταμείο στο οποίο ήταν ασφαλισμένος ο εργαζόμενος, ανεξάρτητα από το σε ποιο ταμείο έχει συγκεντρώσει τον μεγαλύτερο χρόνο ασφάλισης. Επιχειρείται, δηλαδή, να μπει τέλος στη χρονοβόρα διαδικασία προσδιορισμού αρμοδιότητας μεταξύ των πρώην ταμείων, η οποία σήμερα αποτελεί βασική αιτία καθυστερήσεων στην απονομή των επικουρικών.

### **Τι ισχύει σήμερα**

Μέχρι σήμερα, όταν ένας ασφαλισμένος έχει εργαστεί σε περισσότερα από ένα επικουρικά ταμεία πριν από τη δημιουργία του ΕΦΚΑ, χρειάζεται να εξεταστεί ποιο ταμείο συγκεντρώνει τον μεγαλύτερο χρόνο ασφάλισης ώστε να καθοριστεί ποιος φορέας έχει την αρμοδιότητα απονομής της σύνταξης. Η διαδικασία αυτή συχνά οδηγεί σε ανταλλαγή εγγράφων μεταξύ υπηρεσιών και σε μεγάλες καθυστερήσεις.

### **Τι αλλάζει**

Με τη νέα διάταξη η όλη διαδικασία απλοποιείται σημαντικά. Η αρμοδιότητα απονομής θα ανήκει στο τελευταίο ταμείο στο οποίο ήταν ασφαλισμένος ο εργαζόμενος πριν από τη συνταξιοδότηση, χωρίς να απαιτείται περαιτέρω διερεύνηση για τον μεγαλύτερο χρόνο ασφάλισης. Έτσι, περιορίζεται η γραφειοκρατία και επιταχύνεται η έκδοση της επικουρικής σύνταξης.

## **Το νέο καθεστώς**

**Με το νέο καθεστώς προβλέπονται τα ακόλουθα:** Την αρμοδιότητα για την έκδοση της επικουρικής σύνταξης αναλαμβάνει ο τελευταίος φορέας ασφάλισης στον οποίο ήταν ασφαλισμένος ο εργαζόμενος πριν από τη συνταξιοδότησή του, ανεξάρτητα από το πού έχει συγκεντρώσει τον μεγαλύτερο χρόνο ασφάλισης.

Καταργείται η χρονοβόρα εσωτερική αλληλογραφία μεταξύ των υπηρεσιών του e-ΕΦΚΑ για τον προσδιορισμό του αρμόδιου φορέα απονομής της σύνταξης.

Ο χρόνος διαδοχικής ασφάλισης θα αντιμετωπίζεται πλέον ενιαία, χωρίς να εξετάζεται μόνο η συμπλήρωση της 15ετίας που ίσχυε μέχρι σήμερα ως βασικό κριτήριο για τον καθορισμό της αρμοδιότητας.

Οι χρόνοι αναμονής για την απονομή της επικουρικής σύνταξης αναμένεται να μειωθούν δραστικά, από καθυστερήσεις που συχνά ξεπερνούν τα δύο έτη σε διαδικασία ταχύτερης, «fast-track» έκδοσης.

## **ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ**

**Έγγραφο 116338/20-1-2026- ΙΡΙΔΑ 33859/23-12-2025/ ΕΦΚΑ- Υπ.Εργασίας**

**-Το θεσμικό πλαίσιο που ισχύει για τη συνταξιοδότηση δημοσίων υπαλλήλων, μονίμων ή αορίστου χρόνου**

Στις διατάξεις της παρ. 2α του άρθρου 1 του ν. 4554/2018 ορίζεται ότι η χορήγηση της σύνταξης γήρατος αρχίζει από την πρώτη του επόμενου της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης μήνα, υπό την προϋπόθεση ότι κατά την ημερομηνία αυτή πληρούνται όλες οι νόμιμες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης. Σε αντίθετη περίπτωση, αρχίζει από την πρώτη μέρα του μήνα που έπεται εκείνου κατά τον οποίο πληρούνται όλες οι νόμιμες προϋποθέσεις.

Σύμφωνα με την παρ. 2β του ίδιου ως άνω άρθρου προβλέπεται ότι, για τα πρόσωπα που απαιτείται από την κείμενη νομοθεσία, η λύση της υπαλληλικής σχέσης, προκειμένου να συνταξιοδοτηθούν λόγω γήρατος, η προϋπόθεση αυτή εξακολουθεί να ισχύει, ενώ η παρ. 5 του ίδιου άρθρου προβλέπει ότι, από την έναρξη ισχύος αυτής της διάταξης, καταργείται κάθε άλλη αντίθετη ειδική ή γενική διάταξη.

Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Π.Δ. 169/2007 και το άρθρο 3 παρ.1 του ν.2084/1992, ο τακτικός δημόσιος υπάλληλος που λαμβάνει κάθε μήνα μισθό από το Δημόσιο Ταμείο ή από άλλους ειδικούς πόρους, δικαιούται σε ισόβια σύνταξη από το Δημόσιο Ταμείο:

α) Αν απομακρυνθεί με οποιονδήποτε τρόπο από την Υπηρεσία και έχει την ανά περίπτωση πλήρη πραγματική συντάξιμη υπηρεσία.

β) Αν απολυθεί και έχει 20ετή τουλάχιστον πλήρη πραγματική συντάξιμη υπηρεσία.

γ) Αν απολυθεί για σωματική ή διανοητική ανικανότητα, η οποία δεν οφείλεται στην υπηρεσία και έχει πενταετή τουλάχιστον πραγματική συντάξιμη υπηρεσία. Η ανικανότητα βεβαιώνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά.

δ) Αν απολυθεί, γιατί καταργήθηκε η θέση και έχει 20ετή τουλάχιστον πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, εφόσον αμέσως πριν από την απομάκρυνση του έχει πλήρη 5ετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία.

ε) Αν, έχοντας συμπληρώσει το όριο ηλικίας, απομακρυνθεί οπωσδήποτε από την Υπηρεσία και έχει 15ετή τουλάχιστον πραγματική συντάξιμη υπηρεσία.

στ) Αν απομακρυνθεί οπωσδήποτε από την Υπηρεσία γιατί έγινε σωματικά ή διανοητικά ανίκανος από τραύμα ή νόσημα που προήλθε πρόδηλα και αναμφισβήτητα εξαιτίας τής υπηρεσίας.

Σημειώνεται ότι, για όσους έχουν προσληφθεί στο δημόσιο έως την 31-12-2010, η συνταξιοδότηση για ανικανότητα που προήλθε πρόδηλα από την Υπηρεσία και ένεκα αυτής δεν γίνεται από τον e-ΕΦΚΑ (πρώην Δημόσιο), αλλά κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ.3 του άρθρου 4 του ν.4387/2016 από τις Υπηρεσίες του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους του Υπουργείου Οικονομικών .

#### **-Ασφάλιση και συνταξιοδότηση μονίμων υπαλλήλων του Δημοσίου, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ κ.λπ. και ενστόλων που προσλήφθηκαν στο Δημόσιο από 1-1-2011 κι εφεξής**

Σύμφωνα με το άρθρο 2 του ν. 3865/2010, οι μόνιμοι, τακτικοί υπάλληλοι και λειτουργοί του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ, που προσλαμβάνονται για πρώτη φορά από 1-1-2011 και μετά, καθώς και οι στρατιωτικοί που κατατάσσονται από 1-1-2011 και μετά, ασφαλιζονται για τον Κλάδο Κύριας Σύνταξης στο κοινό καθεστώς του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ενώ, εάν πρόκειται για υπαγόμενους στην ασφάλιση των Τομέων του ΕΤΑΑ (ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ, ΤΑΝ), εφαρμόζονται οι καταστατικές διατάξεις των εν λόγω φορέων .

Για υγειονομική περίθαλψη, επικουρική σύνταξη και εφάπαξ παροχή τα ως άνω πρόσωπα, σύμφωνα με την περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 2 του εν λόγω νόμου, ασφαλιζονται στους οικείους φορείς, στους οποίους υπάγονται όσοι έχουν ασφαλισθεί για πρώτη φορά από 1-1-1993 και μετά στο Δημόσιο ή σε πρώην φορείς κύριας ασφάλισης.

Για την κατηγορία αυτή των ασφαλισμένων δεν εφαρμόζεται για τη συνταξιοδότησή τους ο Κώδικας Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (ΚΠΣΣ). Όμως καταλαμβάνονται από τον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (ν. 3528/2007) και συγκεκριμένα από τις διατάξεις του άρθρου 152 (Απόλυση λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας) και του άρθρου 155 (Απόλυση λόγω κατάληψης από το όριο ηλικίας).

Σύμφωνα με το άρθρο 155 «Μόνιμοι υπάλληλοι, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος, αλλά δεν υπάγονται στο ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου ή δεν συνταξιοδοτούνται με βάση τις δημοσιοϋπαλληλικές

διατάξεις, απολύονται αυτοδικαίως από την υπηρεσία, μόλις συμπληρώσουν το 62ο έτος της ηλικίας τους. Αν το προσωπικό αυτό κατά τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας του δεν έχει συμπληρώσει σαράντα (40) έτη συνολικής υπηρεσίας στο Δημόσιο, παρατείνεται η παραμονή του στην Υπηρεσία, έως τη συμπλήρωση της υπηρεσίας αυτής και όχι πέραν του 67ου έτους της ηλικίας. Το προηγούμενο εδάφιο έχει εφαρμογή και για τους μόνιμους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, οι οποίοι πέραν του ασφαλιστικού – συνταξιοδοτικού καθεστώτος του δημοσίου, υπάγονται και σε καθεστώς κύριας ασφάλισης άλλου ασφαλιστικού- συνταξιοδοτικού φορέα για τη λήψη δεύτερης κύριας σύνταξης, εφόσον κατά την αυτοδίκαιη απόλυσή τους κατά τις διατάξεις των παραγράφων 1-3 δεν θεμελιώνουν αποδεδειγμένα βάσει βεβαίωσης του οικείου ασφαλιστικού-συνταξιοδοτικού φορέα, δικαίωμα λήψης πλήρους της δεύτερης κύριας σύνταξης από τον φορέα αυτό. Τα ανωτέρω ισχύουν και για όσους υπαλλήλους υπάγονται στις διατάξεις του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007, Α` 143)».

Από το προαναφερόμενο νομοθετικό πλαίσιο προκύπτει ότι, και σε αυτήν την κατηγορία υπαλλήλων συντρέχουν οι λόγοι απόλυσης που υφίστανται στον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων και επομένως, ανεξάρτητα από το γεγονός ότι συνταξιοδοτούνται με κοινές διατάξεις ΙΚΑ ή πρώην φορέων ΕΤΑΑ, απαιτείται για τη συνταξιοδότησή τους η λύση της υπαλληλικής σχέσης είτε πρόκειται για σύνταξη γήρατος είτε για σύνταξη αναπηρίας επ' αόριστον.

#### **-Υπάλληλοι – ασφαλισμένοι του πρώην Δημοσίου**

Αναφορικά με τη δυνατότητα παραμονής στην Υπηρεσία μετά την συνταξιοδότηση λόγω ανικανότητας, των μονίμων υπαλλήλων-ασφαλισμένων του πρώην Δημοσίου, οι εν λόγω υπάλληλοι δεν δύνανται να παραμένουν στην Υπηρεσία τους μετά την υποβολή αίτησης συνταξιοδότησης, καθώς με βάση την ισχύουσα νομοθεσία για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος αλλά και την έναρξη καταβολής της σύνταξης, απαιτείται και η απόλυση του υπαλλήλου από την Υπηρεσία λόγω ανικανότητας σύμφωνα με τις προβλέψεις του ΚΠΣΣ ή του ν. 2084/1992.

#### **Μόνιμοι υπάλληλοι του Δημοσίου, ΟΤΑ και ΝΠΔΔ, ασφαλισμένοι του πρώην ΙΚΑ ΕΤΑΜ (κοινό καθεστώς)**

Αναφορικά με τη δυνατότητα παραμονής στην Υπηρεσία μετά την συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας, των μονίμων υπαλλήλων του Δημοσίου ΟΤΑ και ΝΠΔΔ, ασφαλισμένων του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (κοινό καθεστώς), οι οποίοι είτε έχουν επιλέξει ως ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό φορέα το πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (εφόσον προβλεπόταν) είτε υπάγονται υποχρεωτικά σε αυτό (π.χ. πρόσληψη για πρώτη φορά μετά την 1-1-2011), συνάγεται ότι για την προσωρινή συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας, εφαρμόζεται η προβλεπόμενη στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα διαδικασία χορήγησης αναρρωτικής άδειας ή διαθεσιμότητας για όσο χρόνο λαμβάνουν προσωρινή σύνταξη αναπηρίας (βλ. Εγκύκλιο 62/1988 του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ).

Ωστόσο ισχύ έχουν και τα άρθρα 152 και 153 του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων περί απόλυσης λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζονται στον Υπαλληλικό Κώδικα.

### **Μόνιμοι υπάλληλοι, ασφαλισμένοι στο πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (ειδικό καθεστώς)**

Αναφορικά με τη δυνατότητα παραμονής στην Υπηρεσία μετά την συνταξιοδότηση λόγω ανικανότητας, των μονίμων υπαλλήλων, ασφαλισμένων του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (ειδικό καθεστώς), οι οποίοι επιλέγουν να συνταξιοδοτηθούν με βάση τις συνταξιοδοτικές διατάξεις τού Δημοσίου, όπως και οι λοιποί μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι που ασφαλιζονται στο Δημόσιο, ορίζεται ρητά ότι, για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος απαιτείται και η απόλυση του υπαλλήλου από την Υπηρεσία λόγω ανικανότητας με τη διαδικασία του ΚΠΣΣ.

*Αγγελική Μητροπούλου (Διδάκτωρ-Δικηγόρος)*

*Αριστοτέλης Κολοβός (Δικηγόρος)*

Πηγή:<https://enypekk.gr/2026/02/28/angeliki-mitropoulou-aristotelis-kolovos-apascholisi-dimosion-ypallilon-meta-ti-syntaxiodotisi>

### **25ετής Ασφάλιση με ανήλικο τέκνο**

Η αρμόδια Διεύθυνση Συντάξεων Δημοσίου που μέχρι πρότινος απαντούσε αρνητικά σε γονείς που απέκτησαν παιδί μετά το 2013 ότι δεν μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με διατάξεις γονέων γιατί θα έπρεπε να έχουν ανήλικο τέκνο και 25ετία μέχρι το 2012, παρότι η σχετική εγκύκλιος (920/2016) προβλέπει το αντίθετο, αναγκάστηκε να κάνει στροφή 180 μοιρών. Πιο συγκεκριμένα:

#### **Ερμηνεία**

Η ερμηνεία των υπηρεσιών δεν προέκυψε «εκ παραδρομής» αλλά ήταν ίδια εδώ και 3 μήνες τουλάχιστον, όπως φαίνεται σε απάντηση που έλαβε τον Δεκέμβριο του 2025 γονέας υπάλληλος όταν ζήτησε να ενημερωθεί αν μπορεί να συνταξιοδοτηθεί ως πατέρας ανήλικου τέκνου με 25ετία το 2011 και δύο γεννηθέντα τέκνα το 2013 και το 2014, και του είπαν ότι δεν μπορεί διότι έπρεπε να έχει ανήλικο παιδί στην 25ετία. Η θέση αυτή των υπηρεσιών ήταν ίδια και σε απαντήσεις που δίνονταν σε εργατολόγους παρότι η εγκύκλιος 920/2016 λέει τα αντίθετα!

#### **Αποκατάσταση**

Η διοίκηση του ΕΦΚΑ αφού ενημερώθηκε για όλες τις πτυχές του ζητήματος και κυρίως για το περιεχόμενο της εγκυκλίου, έδωσε εντολή για την αποκατάσταση του θέματος και η Διεύθυνση Συντάξεων του Δημοσίου οδηγήθηκε σε αναδίπλωση.

## ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Αποκαλυπτικά είναι τα στοιχεία του **Ενιαίου Συστήματος Ελέγχου και Πληρωμών των Συντάξεων «ΗΔΙΚΑ/ΗΛΙΟΣ»** του Υπουργείου Εργασίας για τον Ιανουάριο 2026, που δημοσιεύθηκαν πρόσφατα.

Από τα στοιχεία του Πίνακα Σ.1 του Παραρτήματος της Έκθεσης προκύπτει ότι επί του συνόλου των συνταξιούχων τον Ιανουάριο 2026 (2.529.695):

1-Συντάξεις έως 940 € καθαρά (1.000 € μεικτά) λαμβάνουν 1.368.565 συνταξιούχοι (ποσοστό 54,1%).

2-Συντάξεις έως 658 € καθαρά (700 € μεικτά) λαμβάνουν 891.124 συνταξιούχοι (ποσοστό 35,2%).

3-Συντάξεις έως 564 € καθαρά (600 € μεικτά) λαμβάνουν 677.789 συνταξιούχοι (ποσοστό 26,8%).

4-Συντάξεις έως 470 € καθαρά (500 € μεικτά) λαμβάνουν 419.782 συνταξιούχοι (ποσοστό 16,6%).

| Εύρος Ποσού   | Γήρατος          |                 | Θανάτου        |               | Αναπηρικές     |               | Λοιπές        |               |
|---------------|------------------|-----------------|----------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
|               | Πλήθος           | Μ.Ο.            | Πλήθος         | Μ.Ο.          | Πλήθος         | Μ.Ο.          | Πλήθος        | Μ.Ο.          |
| 0,01-100      | 21.404           | 56,85           | 5.849          | 63,61         | 1.060          | 58,83         | 893           | 80,44         |
| 100,01-200    | 17.665           | 146,06          | 10.233         | 155,26        | 919            | 145,79        | 2.295         | 159,48        |
| 200,01-300    | 11.811           | 248,18          | 14.892         | 236,37        | 2.977          | 264,48        | 2.588         | 248           |
| 300,01-400    | 49.700           | 376,83          | 22.363         | 381,58        | 27.800         | 376,44        | 2.163         | 346,69        |
| 400,01-500    | 109.811          | 456,85          | 70.660         | 439,51        | 29.896         | 452,85        | 14.803        | 418,93        |
| 500,01-600    | 170.373          | 551,98          | 59.272         | 540,71        | 28.359         | 548,42        | 3             | 560,02        |
| 600,01-700    | 160.486          | 646,46          | 34.050         | 648,44        | 18.785         | 642,49        | 14            | 618,95        |
| 700,01-800    | 127.597          | 748,11          | 29.844         | 749,33        | 15.742         | 761,65        | 5.405         | 795,24        |
| 800,01-900    | 109.073          | 849,54          | 26.779         | 848,95        | 9.710          | 847,49        | 528           | 843,9         |
| 900,01-1000   | 116.669          | 949,88          | 27.414         | 949,27        | 8.679          | 948,95        | 1             | 922,26        |
| 1000,01-1500  | 580.648          | 1.251,40        | 66.317         | 1.200,80      | 24.089         | 1.220,03      | 5             | 1198,42       |
| 1500,01-2000  | 319.924          | 1.696,18        | 12.864         | 1.681,49      | 5.298          | 1.689,88      | 15            | 1680,23       |
| 2000,01-2500  | 93.058           | 2.212,06        | 2.238          | 2.187,85      | 963            | 2.186,68      | 0             | 0             |
| 2500,01-3000  | 34.432           | 2.707,39        | 505            | 2.704,64      | 227            | 2.707,56      | 0             | 0             |
| 3000,01-3500  | 12.345           | 3.211,95        | 161            | 3.173,31      | 75             | 3.167,93      | 0             | 0             |
| 3500,01-4000  | 4.459            | 3.710,80        | 34             | 3.707,03      | 18             | 3.616,29      | 0             | 0             |
| >4000,01      | 3.431            | 4.472,18        | 16             | 4.568,44      | 8              | 4.545,55      | 0             | 0             |
| <b>ΣΥΝΟΛΑ</b> | <b>1.942.886</b> | <b>1.138,64</b> | <b>383.491</b> | <b>726,37</b> | <b>174.605</b> | <b>701,39</b> | <b>28.713</b> | <b>446,39</b> |

Όπως προκύπτει από τα παρατιθέμενα στοιχεία:

α- η μέση κύρια σύνταξη ανέρχεται στα 865,58 € μεικτά (813,64 € καθαρά) και είναι η χαμηλότερη στην ONE,

β- η μέση επικουρική σύνταξη ανέρχεται στα 196,40 € μεικτά (184,70 € καθαρά) και

γ- το μέσο μέρισμα ανέρχεται στα 114,35 € μεικτά (106,70 € καθαρά).

**Από το Γραφείο Ενημέρωσης και Επικοινωνίας της ΠΟΠΣ**

**Υ.Γ: Παρακαλούμε το υλικό αυτό να γίνει γνωστό σε όλα τα μέλη - τουλάχιστον- των σωματείων μας**